

策定日 2019年9月1日

一般事業主行動計画

株式会社コジマ

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次の対策を行うものとする。

記

1. 計画期間 2019年9月1日～2021年8月31日

2. 内 容

目標1

育児休業の取得促進及びスムーズな職場復帰ができる職場環境づくりを行う。

男性従業員：計画期間内に1人以上

女性従業員：女性社員の育児休業取得率85%以上

<対策>

- ・2019年9月～ 育児休暇の取得状況を確認し、問題点を洗い出し改善に向けた諸制度の見直しを検討する

目標2

年次有給休暇や配偶者出産休暇などの制度利用を促進する。

<対策>

- ・2019年9月～ 休暇取得を促進するため、四半期ごとに取得状況の確認を行い、問題点を洗い出し改善に向けた就労環境改善の取り組みを行う

目標3

変形シフト制の活用により、所定外労働時間を削減する取り組みを行う。

<対策>

- ・2019年9月～ 労使にて、所定外労働時間の確認を毎月実施する

以上